

Weerprotocol Markland Zevenbergen

Dit protocol bevat de kaders en richtlijnen voor scholen als er sprake is van extreme weersituaties. Er wordt ingegaan op extreem weer waarbij er overwogen wordt de school te sluiten of de lestijden aan te passen. Hierbij staat veiligheid van medewerkers en leerlingen voorop. In situaties waarin de school niet sluit, worden handreikingen gedaan hoe te handelen. Het doel is in zo'n situatie de werkomstandigheden voor medewerkers en leerlingen zo optimaal mogelijk te houden. In het protocol is ook aandacht voor de verplichte onderwijstijden, leerplicht en de Arbowet.

1 EXTREEM WEER - WEERALARM

Het kan voorkomen dat de weersomstandigheden zodanig zijn, dat het bezoeken van de school onverantwoorde en/of gevaarlijke situaties met zich meebrengt. Dit kan de reis naar en van school betreffen, maar ook de situatie tijdens de aanwezigheid op school. Wanneer het weer om extra oplettendheid vraagt, kan het KNMI een weeralarm afgeven.

Het weeralarm is de hoogste trap van waarschuwingen. Het KNMI is in ons land de officiële instantie om weerwaarschuwingen uit te geven. Informatie is te vinden op www.knmi.nl.

Er worden verschillende fasen onderscheiden: een waarschuwing voor gevaarlijk weer (code geel), een waarschuwing voor extreem weer (code oranje) of een weeralarm (code rood).

Het weeralarm geldt alleen voor bepaalde weersomstandigheden als die op grote schaal optreden. De criteria gelden voor o.a. storm, zeer zware windstoten, zware sneeuwval, zeer hoge temperaturen, gladheid door ijzel, zwaar onweer en overvloedige regen.

2 EXTREEM WEER WAARBIJ SPRAKE IS VAN SCHOOLSLOTING

Binnen Markland Zevenbergen is er alleen sprake van schoolsluiting bij code rood. In alle andere gevallen blijft de school open. Alle scholen hebben een protocol schoolsluiting. Daar wordt naar gehandeld.

Schoolsluiting betekent dat de eerste dag er in principe geen les gegeven wordt.

Besluitvorming over de gevolgen voor de school bij een weeralarm speelt alleen als de school in een regio ligt waar de betreffende code wordt afgekondigd. Indien code rood in de loop van de schooldag afgegeven wordt, beslist de directie op basis van de adviezen van het KNMI.

2.1 COMMUNICEREN NAAR OUDERS/VERZORGERS EN TEAM

Het besluit wordt genomen, afgezien van onverwachte calamiteiten, om uiterlijk 19.00 uur op de avond voor de dag dat de school gesloten wordt en per direct gecommuniceerd naar eerst het team en vervolgens naar ouders/verzorgers.

Ouders ontvangen uiterlijk 19.30 uur bericht van de schoolsluiting. Het tijdstip is gesteld om ouder(s)/verzorger(s) in staat te stellen tijdig de thuissituatie te organiseren.

De school communiceert het besluit naar de ouder(s)/verzorger(s) tijdig en op heldere wijze via de voor de school gebruikelijke kanalen.

2.2 VERPLICHTE ONDERWIJSTIJD

De school moet een minimumaantal lessen voor de leerlingen waarborgen (verplichte onderwijstijd). Registratie van extra verlofuren of dagen van schoolsluiting is van belang.

3 EXTREEM WEER WAARBIJ DE SCHOOL OPEN BLIJFT

3.1 WINTER

In de winter kan code oranje gelden waarmee de reis naar school gevaar met zich mee kan brengen voor een leerling en/of medewerker. Ook kan er extreme kou zijn tijdens schooltijd. In dat geval moet een school een afweging maken of buiten pauzeren verantwoord is en of een

beweging tussen de locaties door leerlingen en/ of medewerkers te veel risico met zich meebrengt.

3.2 REIZEN MET CODE ORANJE

In het geval er code oranje is afgegeven en een medewerker of ouder/verzorger aangeeft dat de reis in diens ogen niet verantwoord is, moet rekening gehouden worden met een aantal zaken.

3.2.1 Leerlingen

Leerlingen hebben leerplicht. Zowel de school als de ouder/verzorger moet zich in het belang van de leerling inspannen deze verplichting na te komen. Als een leerling niet naar school komt, is er in principe sprake van ongeoorloofd verzuim en handelt de school daarnaar. Uiteraard zijn er soms bijzondere omstandigheden om hiervan af te wijken. Dit is ter beoordeling van de teamleider van de betreffende afdeling. De teamleider stemt binnen de directie af wat in dezen redelijk is (meer ogen-principe).

3.2.2 Medewerkers

Op het moment dat de school open is, zal een medewerker in principe moeten komen werken. Mocht een leerkracht aangeven de reis of het verblijf in school te risicovol te vinden, is het goed het volgende te weten:

Ook bij code Oranje is de regel is dat een werknemer zijn uiterste best doet om naar het werk te komen, een afgegeven weeralarm doet daaraan niet af. Er zijn natuurlijk grenzen. Van een werknemer kan niet worden verwacht dat hij zijn leven waagt of dat hij extreem lang in de file gaat staan. De werknemer behoudt zijn recht op loon als de oorzaak van het niet komen niet in alle redelijkheid bij de werknemer neergelegd kan worden (vrij naar BW7:628). Het is aan de beoordeling van de teamleider van de betreffende afdeling of een verzoek om niet naar school te komen acceptabel is. De teamleider stemt af binnen de directie over de vraag wat redelijk is (meer ogen-principe).

3.3 ZOMER

Bij extreem zomerweer¹ kan een school extra maatregelen nemen om de situatie werkbaar te houden voor medewerkers en leerlingen. De school kan een mini-rooster instellen. Het vroeger starten en eerder stoppen kan ook overwogen worden.

De directie beslist over het instellen van een minirooster en in welke vorm ook. De school informeert de ouders zoals beschreven bij de eerdere paragraaf 2.1 communiceren naar ouders/verzorgers en team.

Andere maatregelen zijn:

- zo kort mogelijk aanééngesloten werken;
- pauzeren in koele ruimtes;
- extra ventilatie;
- veel drinken;
- beschikbaar stellen van flesjes water;
- buiten gebruik stellen van een deel van het gebouw.

¹

[Wanneer is het te warm om te werken? | Arboportaal](#)

Maar er is ook: [De Arboret en werken in de warmte | Werken in de warmte of bij hoge temperaturen | Arboportaal](#) en [Wanneer krijgen scholen een tropenrooster? | Rijksoverheid.nl](#)

3.4 NAAR SCHOOL MET TROPISCHE TEMPERATUREN

In de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) staat geen maximumtemperatuur² waarbij nog gewerkt mag worden. Wel geldt dat de temperatuur geen gevaar mag opleveren voor de gezondheid van medewerkers en leerlingen. Er kan zich een situatie voordoen dat de school nog wel open blijft, maar een medewerker, ouder/verzorger aangeeft dit niet verantwoord te vinden. Op het moment dat er een leerling of medewerker niet komt werken, terwijl de school open is, kun je als volgt handelen.

3.4.1 Leerlingen

Ook in de zomer geldt dat zowel de school als ouder/verzorger zich moet inspannen te voldoen aan de leerplichtwet. Op het moment dat een leerling door een ouder wordt thuisgehouden i.v.m. vermeende gezondheidsrisico's kan de school de ouder/verzorger uitleggen hoe de school rekening houdt met de omstandigheden. Wanneer een leerling niet naar school komt is er sprake van ongeoorloofd verzuim en handelt de school daarnaar.

3.4.2 Medewerkers

Op het moment dat een medewerker aangeeft de situatie onverantwoord te vinden voor diens gezondheid, kun je allereerst in gesprek gaan en vragen wat er nodig is om veilig te werken. Denk hierbij aan een extra ventilator bij het bureau/voor in de klas, een extra ingelaste pauze om zich op te kunnen frissen, zoute snacks voor de medewerkers, concentreren van het werk in de koelere delen van het gebouw.

Ook kan in specifieke gevallen in overleg met de bedrijfsarts besproken worden wat voor de medewerker vanuit medisch oogpunt haalbaar en wenselijk is.

2

[Wanneer is het te warm om te werken? | Arboportaal](#)

Maar er is ook: [De Arbowet en werken in de warmte | Werken in de warmte of bij hoge temperaturen | Arboportaal](#) en [Wanneer krijgen scholen een tropenrooster? | Rijksoverheid.nl](#)